

Besluitenlijst van de vergadering van het vast bureau van 15 juni 2026

01.01 Goedkeuring van het verslag van de vorige zitting

Toelichting

Het verslag van de zitting van het vast bureau van 8 juni 2026 wordt nagezien en goedgekeurd.

01.02 Goedkeuring van de lastvoorwaarden, de gunningswijze en de uit te nodigen ondernemers voor de opdracht 'Versterking van het outreachend traject voor jongeren in de wijk Nieuwe Kempen (Oudsbergen)'

Toelichting

De voorbije jaren testte het OCMW in de wijk Nieuwe Kempen een aanpak van outreachend jongerenwerk uit. Die aanpak bleek effectief: ze maakte het mogelijk om op een laagdrempelige manier contact te leggen met jongeren, hun noden in kaart te brengen en hen toe te leiden naar passende ondersteuning. Op basis van die positieve ervaringen wil het OCMW dit traject nu verderzetten en uitbreiden. Daarom werd een bestek opgemaakt voor een opdracht die inzet op een laagdrempelige en outreachende werking. Deze werking moet afgestemd zijn op de leefwereld van jongeren en ingebed worden in de wijk.

De totale raming bedraagt 38.154,27 euro exclusief btw of 46.166,67 euro inclusief btw.

Voorgesteld wordt om de opdracht te plaatsen via een onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking en om vijf organisaties uit te nodigen om een offerte in te dienen. De offertes moeten uiterlijk op 6 juli 2026 om 12.00 uur worden ingediend.

Met dit besluit keurt het vast bureau de lastvoorwaarden, de gunningswijze en de lijst van uit te nodigen firma's goed.

01.03

Goedkeuring van het standpunt om de aangepaste ontwerpstatuten van Noordkracht principieel niet goed te keuren en om niet in te stappen in Noordkracht

Toelichting

Het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Oudsbergen werkt op het vlak van welzijn samen met de buurgemeenten in de Welzijnsregio Noord-Limburg. Die organisatie zou eind 2026 opgaan in een nieuwe, grotere organisatie met de naam Noordkracht, samen met de dienstverlenende vereniging Regio Noord-Limburg. Om dat mogelijk te maken, wordt gevraagd om de aangepaste ontwerpstatuten principieel goed te keuren.

Bij Oudsbergen bestond al twijfel of deelname aan zo'n grote organisatie wel de juiste keuze is. Met deze aangepaste statuten en het becijferde financieringsmodel op tafel heeft het bestuur die afweging gemaakt. De conclusie is dat deze stukken de twijfel niet wegnemen: de vaste kosten zijn hoog en er zou onbeperkt moeten worden meebetaald aan eventuele tekorten. Net die statuten en dat model vormen daarom de aanleiding om niet in te stappen. Daar komt bij dat de nieuwe organisatie nog grotendeels ingevuld moet worden. Oudsbergen kiest zijn samenwerking bovendien liever per thema, in plaats van zich vast te leggen op één grote structuur.

Voor het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn speelt nog iets extra. De Welzijnsregio is een aparte organisatie die door de samenvoeging zou verdwijnen. Zo'n stap kan niet zonder de instemming van alle deelnemers, en die instemming geeft het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn niet, tenzij in het kader van een nette uittreding. Ook blijft Oudsbergen alleen mee in de nieuwe organisatie als de raad voor maatschappelijk welzijn daar later uitdrukkelijk mee instemt.

Dit besluit houdt de andere besturen niet tegen. Het gaat enkel over de eigen deelname. Het loopt gelijk met de beslissing van het college, zodat de gemeente en het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn hetzelfde standpunt innemen. Aan dit besluit zijn geen kosten verbonden.

Dit is nog niet de definitieve beslissing. Die zal later worden voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn, want die is daarvoor bevoegd.

01.04

Goedkeuring van de lijst met de aanpassingen van de ramingen van 4 juni 2026 tot en met 10 juni 2026 overeenkomstig het financieel management als onderdeel van het organisatiebeheerssysteem

Toelichting

De aanpassingen van de ramingen werden door de dienst financiën in samenspraak met de verschillende verantwoordelijken binnen de gemeente Oudsbergen opgesteld en dit allemaal overeenkomstig het proces van financieel management.

Overeenkomstig het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29 juni 2020 aangaande de afspraken, processen en procedures met betrekking tot financieel management als onderdeel van het organisatiebeheersing-systeem, wordt aan het vast bureau gevraagd om de lijst met de aanpassingen van de ramingen van 28 mei 2026 tot en met 3 juni 2026 goed te keuren.

De aanpassingen ramingen zijn mogelijk binnen het volledige exploitatiebudget, alsook binnen het volledige investeringsbudget. Hierbij zijn de volgende regels van kracht:

- Inzake exploitatie

Elke dienst kan aanpassingen ramingen binnen zijn dienstbudget voorstellen. Indien er een wijziging zou zijn tussen budgetten van verschillende diensten, dient een gezamenlijk voorstel van de diensthoofden te gebeuren aan de financiële dienst, die de aanpassing raming zal ingeven.

- Aanpassingen ramingen groter dan 8.500 euro binnen dezelfde dienst worden voorgelegd ter goedkeuring aan het vast bureau.

- Aanpassingen ramingen kleiner dan 8.500 euro binnen budgetten van dezelfde dienst worden onmiddellijk goedgekeurd door de budgethouder of financieel directeur. Dit gebeurt minstens 1 keer per week. Kennis wordt gegeven aan het vast bureau en het managementteam door de financieel directeur.

- Aanpassingen ramingen groter dan 8.500 euro tussen verschillende diensten worden voorgelegd aan het vast bureau.

- Aanpassingen ramingen kleiner dan 8.500 euro tussen verschillende diensten worden onmiddellijk goedgekeurd door de budgethouder of financieel directeur. Dit gebeurt minstens 1 keer per week. Kennis wordt gegeven aan het vast bureau en het managementteam door de financieel directeur.

- Inzake investeringen

Aanpassingen ramingen binnen de investeringsbudgetten zijn alleen mogelijk via het vast bureau met een aparte beslissing. Door de dienst die dit voorstelt dient er

steeds een verantwoording bijgevoegd te worden bij het voorstel van de aanpassing raming. Indien andere diensten betrokken zijn, moeten deze diensten en het managementteam in ieder geval geconsulteerd worden.

Na goedkeuring door het vast bureau zal de dienst financiën de aanpassingen van de ramingen goedkeuren in de boekhouding.

De budgetaanpassing herverdeelt de personeelskredieten voor bezoldigingen, vakantiegeld en werkgeversbijdragen van vastbenoemde en contractuele medewerkers over de verschillende diensten van het OCMW. De ramingen worden afgestemd op de verwachte personeelsbezetting voor het lopende jaar. Omdat de effectieve inzet per dienst afwijkt van de oorspronkelijke raming, zijn verschuivingen tussen de budgetlijnen nodig. Het totale personeelsbudget wijzigt niet.

Daarnaast worden de kredieten voor financiële steun aan burgers herschikt over de verschillende toekenningsvormen. Het gaat om steunmaatregelen zoals het leefloon, tussenkomsten in huur en huurwaarborg, mantelzorgvergoedingen en bijstand aan asielzoekers en oorlogsvluchtelingen. De aanpassing stemt de ramingen af op de werkelijk verwachte uitbetalingen voor het volledige jaar. De stijging op de leefloonlijn voor de basisregeling weerspiegelt een hogere instroom van begunstigden dan voorzien. Tegenover die stijging staat een vrijgekomen marge op andere toekenningslijnen waar de effectieve uitbetalingen lager uitvallen. Het totale budget voor financiële steun wijzigt niet.

Tot slot worden de subsidies aan de welzijnsregio Noord-Limburg herschikt. De werkingssubsidies voor gezinshulp, juridische info en advies, de klusjesdienst en overige sociale dienstverlening worden gedeeltelijk verschoven naar een algemene buffer voor subsidies aan de welzijnsregio. Die herschikking maakt het mogelijk om subsidiebetalingen flexibeler te verwerken zonder het totale krediet te verhogen.

Alle voorgestelde aanpassingen zijn budgetneutraal en hebben geen impact op de totale kredietomvang.