

Besluitenlijst van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van OUDSBERGEN van woensdag 6 mei 2026

01.01 Goedkeuring van de notulen en het zittingsverslag van de vorige zitting

Toelichting

De notulen en het zittingsverslag van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn worden onder de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur opgesteld.

Elk raadslid heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over de redactie van de notulen en het zittingsverslag van de vorige vergadering. Als die opmerkingen door de raad voor maatschappelijk welzijn worden aangenomen, worden de notulen en het zittingsverslag in die zin aangepast.

Als er geen opmerkingen worden gemaakt over de notulen en het zittingsverslag van de vorige vergadering worden de notulen en het zittingsverslag als goedgekeurd beschouwd.

01.02 Goedkeuring van de geactualiseerde kaderovereenkomst en engagementsverklaring voor Veilig Huis Limburg

Toelichting

Het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Oudsbergen neemt deel aan Veilig Huis Limburg, een regionaal samenwerkingsverband van lokale besturen en hulpverleningsorganisaties in het gerechtelijk arrondissement Limburg dat intrafamiliaal geweld aanpakt via een gecoördineerde ketenaanpak. Op 23 september 2024 keurde de raad voor maatschappelijk welzijn de kaderovereenkomst en engagementsverklaring voor dit samenwerkingsverband goed.

Beide documenten werden sindsdien bijgewerkt om volledig te voldoen aan het decreet tot oprichting en regeling van de Veilige Huizen van 29 maart 2024 en aan het vernieuwd draaiboek van juni 2025. De inhoudelijke wijzigingen zijn beperkt maar relevant: er is een veiligheidsinstrument toegevoegd (een mobiele noodknop voor afgevaardigde medewerkers), de rol van Liaison is scherper omschreven, en de overeenkomst wordt voortaan automatisch jaarlijks verlengd in plaats van na een initiële looptijd van 18 maanden. Omdat de vorige versies niet langer in overeenstemming zijn met het geldende decreet, moeten de geactualiseerde documenten opnieuw ter goedkeuring worden voorgelegd.

Dit besluit legt enkel de deelname van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn vast aan het samenwerkingsverband. De financiële bijdrage van Oudsbergen aan de casusondersteuning – via een subsidieovereenkomst met stad Genk – wordt

afzonderlijk geregeld via de gemeenteraad en heeft geen betrekking op het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn. Dit besluit heeft dan ook geen financiële gevolgen voor het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn.

01.03 Kennisname van de gewijzigde documenten van OFP Prolocus in het kader van het revisietraject 2025 en goedkeuring van het gewijzigde Bijzonder Reglement en de bijlage bij de toetredingsakte

Toelichting

OFP Prolocus heeft in de eerste helft van 2025 een aantal sleuteldocumenten herzien in het kader van haar nieuw revisietraject “passiva zijde”. Dit is het revisietraject dat betrekking heeft op de pensioenverplichtingen.

De beheersovereenkomst, het financieringsplan, het Kaderreglement Tweede Pensioenpijler Contractanten en het Bijzonder Reglement worden herzien.

De documenten werden goedgekeurd op de Raad van Bestuur van het OFP Prolocus van 23 mei 2025, en werden bekrachtigd op de Algemene Vergadering van 17 juni 2025.

Het Kaderreglement werd goedgekeurd in het Protocol voor Akkoord van 12 november 2025 van het Comité C1.

Als werkgever is het OCMW van Oudsbergen aangesloten bij het Organisme voor de Financiering van Pensioenen OFP Prolocus, dat de aanvullende pensioenen beheert voor het contractuele personeel. Als aangesloten bestuur moet de gemeente haar formele goedkeuring verlenen aan wijzigingen aan de documenten die de samenwerking en de pensioenregeling vastleggen.

Het gaat voornamelijk om technisch-juridische aanpassingen, met als doel om de teksten beter te laten aansluiten bij de praktijk.

Daarnaast werden ook een aantal inhoudelijke wijzigingen aangebracht, zoals bijvoorbeeld in de beheersovereenkomst:

- de transparante beschrijving van de aangepaste (goedkopere) kostenregeling;
- het inschrijven van een aantal aansprakelijkheidsbeperkingen n.a.v. een wijziging van het Burgerlijk Wetboek,
- het bepalen van een praktische regeling m.b.t. de verworven pensioenrechten van aangeslotenen van een fusiebestuur dat haar pensioenverplichtingen niet langer toevertrouwt aan het OFP Prolocus, enz.

en in het financieringsplan:

- het vervangen van een aantal niet-gebuikte RSZ-inningspercentages door andere RSZ-inningspercentages die moeten toelaten om in de toekomst voor een aantal besturen fijnmaziger te innen,
- beschrijving van de praktische toepassing van de pre-financiering bij fusies van besturen enz.

In het kader van het revisietraject werden ook een aantal technisch-juridische wijzigingen aan het Kaderreglement Tweede Pensioenpijler Contractanten (hierna

“het Kaderreglement”) en aan het Bijzonder Reglement voorgesteld, hoofdzakelijk met als doel om het beheer van het DC-Plan te vereenvoudigen. (DC staat voor “defined contribution” of vaste bijdrage. Dit is de manier waarop de pensioenopbouw in het pensioenplan werkt: de werkgever betaalt een maandelijkse bijdrage. Bij pensionering ontvangt de werknemer de som van al deze bijdragen, verhoogd met de interesten.)

Ook het Kaderreglement zelf bepaalde dat het begin 2025 door de sociale partners moest geëvalueerd worden, met mogelijks een bijsturing tot gevolg.

De voorgestelde wijzigingen aan het Kaderreglement werden besproken in het Comité C1.

Aan het bestuur wordt gevraagd om de wijzigingen aan het Bijzonder Reglement goed te keuren, en om in te stemmen met de Bijlage bij de Toetredingsakte tot goedkeuring van de wijzigingen aan de beheersovereenkomst en het financieringsplan.

01.04 Goedkeuring van de aanduiding van een vaste stemgerechtigde vertegenwoordiger en een plaatsvervanger in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS

Toelichting

In de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 september 2022 werd de toetreding tot OFP PROLOCUS vanaf 1 januari 2022 voor het beheer van de tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden van Oudsbergen goedgekeurd.

Het gemeentebestuur vormt samen met het OCMW Oudsbergen een MIPS-groep (‘Multi Inrichters Pensioenstelsel’).

Iedere werkgever dient een vaste stemgerechtigde vertegenwoordiger (en eventueel een tweede ‘vervanger’) aan te duiden voor de algemene vergadering van het fonds. Dit geldt dus ook voor de besturen die zich in een MIPS-groep verenigen (elk bestuur dient dus minstens één vaste stemgerechtigde vertegenwoordiger aan te duiden).

Bij het ingaan van een nieuwe beleidsperiode worden deze vertegenwoordiger en de vervanger opnieuw aangewezen door de raad voor maatschappelijk welzijn.

De vertegenwoordiger en plaatsvervanger wordt door de raad voor maatschappelijk welzijn aangewezen bij geheime stemming. Als de vereiste meerderheid niet wordt verkregen bij de eerste stemming, wordt opnieuw gestemd over de twee kandidaten die de meeste stemmen hebben behaald. Als bij de eerste stemming sommige kandidaten een gelijk aantal stemmen behaald hebben, wordt de jongste kandidaat tot de herstemming toegelaten. Bij staking van stemmen is de jongste kandidaat in jaren verkozen.

01.05

Goedkeuring van het vaststellen van het mandaat van de vertegenwoordiger van het OCMW op de algemene vergadering van Creat Services dv op 16 juni 2026

Toelichting

Op 13 april 2026 ontving het OCMW van Oudsbergen een schrijven van Creat Services dv betreffende de oproeping van de algemene vergadering op 16 juni 2026.

Op de agenda van deze vergadering staan de volgende punten:

1. Wijziging van vermogen
 2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge wijziging van vermogen
 3. Verslag van de Raad van Bestuur over het boekjaar 2025
 4. Verslag van de commissaris
 5. a. Goedkeuring van de jaarrekening over het boekjaar 2025 afgesloten per 31 december 2025
 - b. Goedkeuring van de voorgestelde resultaatsverdeling over het boekjaar 2025
 6. Kwijting aan de bestuurders en de commissaris
 7. Actualisering presentievergoeding
 8. Statutaire benoemingen
- Varia

Op 23 januari 2025 duidde de raad voor maatschappelijk welzijn de heer Andy Cardeynaels aan als vertegenwoordiger en mevrouw An Knoops als plaatsvervanger op de algemene vergaderingen van Creat Services dv.

Het OCMW van Oudsbergen maakt deel uit van het intergemeentelijke samenwerkingsverband Creat Services dv. Het decreet lokaal bestuur bepaalt dat de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger herhaald dient te worden voor elke algemene vergadering.

Er zijn geen redenen voor handen om de goedkeuring van de agendapunten, zoals hierboven weergegeven, te weigeren.